

HEKİM SÖZLEŞMELERİ, ÖZEL HASTANELERDE HEKİMLERİN ÇALIŞMA DÜZENİ

Önder İNCE

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -1

Hekimlik mesleğinin yürütülmesi ile ilgili mevzuat belirlemelerinin en önemlisi, tam gün yasası olarak da bilinen 1219 sayılı Tababet ve Şuabatı San'atlarının Tarzı İcrasına Dair Kanun'dur. Bu Kanunun 12 nci maddesinde, 21/1/2010 tarihli ve 5947 sayılı Kanunun 7 nci maddesiyle yapılan değişiklikler neticesinde, hekimler ve dış hekimleri ile tıpta uzmanlık mevzuatına uygun olarak uzman olan kişiler genel olarak;

1) Kamu kurum ve kuruluşlarında çalışma,

2) Sosyal Güvenlik Kurumu veya diğer kamu kurumları ile sözleşmesi bulunan; vakıf üniversiteleri ya da özel sağlık kurum ve kuruluşlarında Medulaya kayıtlı olarak çalışma,

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -1

3) a. Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer kamu kurumları ile sözleşmesi bulunmayan vakıf üniversiteleri ya da özel sağlık kurum ve kuruluşlarında çalışma,

b. Serbest meslek icrası,

c. Sosyal Güvenlik Kurumu ve diğer kamu kurumları ile sözleşmesi bulunan; vakıf üniversiteleri ya da özel sağlık kurum ve kuruluşlarında Medulaya kayıtlı olmaksızın çalışma,

şeklinde ayrıştırılmış üç ayrı grubun sadece birisi kapsamında çalışmalarına izin verilmiştir.

Getirilen bu sınırlamalar,

1) Hekimler, diş hekimleri ve tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olanlar, yukarıda sayılan grupların her biri içinde kalmak kaydıyla birden fazla sağlık kurum ve kuruluşunda ise çalışmalarına,

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -1

2) Sosyal Güvenlik Kurumunca branş bazında sözleşme yapılan özel sağlık kurum ve kuruluşları ile vakıf üniversiteleri yalnızca sözleşme yaptıkları branşlarda (b) bendi kapsamında kabul edilmelerine,

ise engel teşkil etmemektedir.

Ayrıca, 1219 sayılı Kanun'un yine 12 nci maddesinde, mesleğini serbest olarak icra eden hekimler, hekimin vermiş olduğu hizmete ilişkin bedel Sosyal Güvenlik Kurumundan talep edilmemek kaydıyla, özel sağlık kurum ve kuruluşları/vakıf üniversitelerinde hastalarının teşhis ve tedavisini yapabilecek olup, hekimin vermiş olduğu tedavi hizmetinin bedeli hasta tarafından ilgili hekime doğrudan ödenecektir.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -1

Ancak,

1) Mesleğini serbest olan icra eden bir hekimin, aynı zamanda, Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan özel sağlık kurum ve kuruluşlarında Medula'ya kayıtlı olarak istihdam edilmesine,

2) Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunmayan özel sağlık kurum ve kuruluşlarında istihdam edilmekte olan bir hekimin de Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan özel sağlık kurum ve kuruluşlarında Medula'ya kayıtlı olarak istihdam edilmesine,

3) Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan özel sağlık kurum ve kuruluşlarında Medula'ya kayıtlı olarak istihdam edilen bir hekimin, Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunmayan özel sağlık kurum ve kuruluşlarında da istihdam edilmesine veya serbest hekimlik yapmasına,

imkan kalmamıştır.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -2

1219 sayılı Kanunda yapılan bu değişiklik sonrasında Özel Hastaneler Yönetmelięinin ek 5 inci maddesinin beşinci fıkrasında;

“Muayenehanesi bulunan tabipler, resmi çalışma saatleri dışında özel hastanelerde sadece nöbet tutabilirler. Bu tabiplerin nöbet listesi aylık olarak düzenlenir ve Müdürlükçe onaylanır.”
şeklinde bir düzenleme yapılmıştır.

Böylelikle, serbest hekimlik yapan kişilerin, özel hastanelerde çalışabilmeleri; Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunmayan özel hastaneler yönünden kanunu da aşacak şekilde sınırlandırılmış iken, Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan özel hastaneler yönünden ise nöbet haliyle sınırlı olmak üzere kanuna aykırı bir şekilde genişletilmiştir.

Hekim Özel Hastane Sözleşme Modelleri

Hekimlerin özel hastanelerde hizmet sunmalarına ilişkin olarak özel hastaneler ile hekimler arasında yapılmış olan sözleşmeler incelendiğinde,

- a) Sadece iş sözleşmesi ilişkisi,
- b) Tek bir sözleşme içerisinde, hem iş sözleşmesi ilişkisi, hem de serbest meslek makbuzu karşılığı hizmet sunumu ilişkisi,
- c) Tek bir sözleşme içerisinde, hem iş sözleşmesi ilişkisi, hem de fatura karşılığı hizmet sunumu ilişkisi,
- d) İş sözleşmesi yapılan bir hekimle ayrıca serbest meslek makbuzu karşılığı hizmet sunumunu içeren ikinci bir sözleşme yapılması,
- e) d) İş sözleşmesi yapılan bir hekimle ayrıca fatura karşılığı hizmet sunumunu içeren ikinci bir sözleşme yapılması,
- f) Sadece serbest meslek makbuzu karşılığı hizmet sunumunu içeren tek bir sözleşme ilişkisi,
- g) Sadece fatura karşılığı hizmet sunumunu içeren tek bir sözleşme ilişkisi,

şeklinde sıralanabilecek sözleşme modelleri karşımıza çıkmaktadır.

Hekim Özel Hastane Sözleşme Modelleri

Bu şekilde farklı sözleşme modellerinin oluşması ise, genel olarak;

- a) Ücret kazancı üzerinden alınan gelir vergisinin, aylık ücret tutarı arttıkça daha yüksek bir oran üzerinden hesaplanmasından,
- b) Aylık ücret tutarı arttıkça daha fazla sigorta primi ödenmesi gerekmesinden,
- c) Nitelikli personel sayısının azlığından,
- d) Hekimlerin elde edilen gelirden daha fazla pay almak istemesinden,
- e) Özel hastanelerin, hekimlerin elde edilen gelire katkılarına duyarlı olacak bir ücret ödeme yöntemi geliştirilerek, hekim istihdam maliyetleri ve hasta memnuniyeti ile ilgili risklerini yönetilebilir hale getirmek istemelerinden,
- f) Rekabetin çok yoğun olmasından,
- g) Geri ödeme kurumları tarafından birim fiyatlarda ihtiyaç duyulan miktarda artış yapılmamış olmasından,

kaynaklanmıştır.

Hekim Özel Hastane Sözleşme Modelleri

öte yandan,

a) Hekimlik mesleğinin icrasına ilişkin olarak kamu kurumları tarafından kurulması ve izlenmesi gereken ruhsatlandırma, yetkilendirme ve belgelendirme işlemlerine yönelik olarak kamu kurumları arasında veya bir kamu kurumunun farklı birimleri arasında yeterli koordinasyon olmaması ya da bilgi işlem altyapılarının bütünleşik olmaması,

b) İlgili mevzuatın kamu kurumları tarafından farklı yorumlanması,

c) Çok sık yapılan mevzuat düzenlemeleri sırasında, ilgili tüm mevzuat yerine bir veya birkaç mevzuatın dikkate alınması sebebiyle aynı konuyu düzenleyen mevzuat hükümleri arasında birbirine aykırılıklar oluşması veya hukuki boşluklar meydana gelmesi,

de bu kadar çok farklı sözleşme modelinin ortaya çıkmasına zemin hazırlamıştır.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -4

Nitekim, 1219 sayılı Kanun'da yapılan söz konusu değişiklikler sonrasında da;

a) Özel muayenehanesi bulunan hekimlerin, muayenehanelerini kapatmış olduklarını beyan ederek Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan bir özel hastanede çalışma izni almakla birlikte, muayenehanesini kapatmış olduğunu bağlı bulunduğu vergi dairesine bildirmeyerek özel hastanelere serbest meslek makbuzu kesmeye,

b) Serbest hekimlik yapmak üzere vergi dairesine kaydını yaptırarak serbest meslek makbuzu düzenleme yetkisi alan hekimlerin, il sağlık müdürlüğüne serbest hekimlik yapacakları yönünde bildirimde bulunmayarak, Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunan bir özel hastaneye serbest meslek makbuzu kesmeye,

devam etmeleri, kamu kurumları arasındaki koordinasyonsuzluğun sebep olduğu mevzuata aykırılık haline örnek olarak gösterilebilir. Zira, yukarıdaki iki durumda da mesleğin serbest meslek faaliyeti olarak sunulması yönünde il sağlık müdürlüğüne kayıtlı bir serbest hekimlik muayenehanesi bulunmamaktadır.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -4

Öte yandan, vergi mevzuatımızda, serbest meslek faaliyeti; sermayeden çok şahsi mesaiye, ilmi veya mesleki bilgiye veya ihtisasa dayanan ve ticari niteliği olmayan işlerin, **bir işverene bağlı olmaksızın şahsi sorumluluk altında kendi nam ve hesabına** yapılması olarak tanımlanmıştır.

Buna göre, özel bir hastanede sunmuş olduğu hizmetin karşılığını hastadan doğrudan kendisi tahsil etmeyen hekimlerin, bir işverene bağlı olmadıklarını ispatlayabilmeleri de kolay olmayacak ve aralarındaki ilişki, genel olarak işçi- işveren ilişkisi şeklinde değerlendirilecektir.

Dolayısıyla, fiilen serbest hekimlik yapmakta olan hekimlerin, Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunmayan özel hastanelerde mesleklerini icra etmeleri mümkün olmakla birlikte, özel hastane ile hekim arasındaki ilişkinin serbest meslek makbuzu karşılığı ödeme yöntemine dayandırılabilmesi için, aradaki sözleşme ilişkisinin işçi- işveren ilişkisine işaret edecek hükümler içermemesi çok büyük önem arz etmektedir.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -4

1219 sayılı kanundaki değişlikler sonrasında bazı hekimler ise, kurmuş oldukları şirketler üzerinden özel hastanelere fatura karşılığı hizmet sunmaya başlamıştır. Sağlık Bakanlığından faaliyet izni almamış şirketlerin, doğrudan kendi tüzel kişilikleri üzerinden sağlık hizmeti sunma yetkisi olmadığından, bu şekilde davranan hekimlerin, kurmuş oldukları şirketler üzerinden özel hastanelere fatura karşılığı hizmet sunmaları, 1219 sayılı Kanuna açık bir şekilde aykırılık teşkil etmemektedir. Nitekim, Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Teblięinin; «2.2 - Finansmanı sağlanan sağlık hizmetlerinin sağlanma yöntemleri ve ödeme kuralları» başlıklı maddesinin (11) numaralı fıkrasında;

«Kurumla sözleşmeli özel sağlık kurum ve kuruluşları, bir başka sağlık kurum ve kuruluşundan hizmet alımı yoluyla sağladıkları kuruluş ve faaliyetiyle ilgili olarak bağlı bulunduğu mevzuat gereği düzenlenmiş olan ruhsat/faaliyet veya uygunluk belgesinde yer alan tetkik ve/veya tahlil dışındaki tedavilere (gastroskopi, kolonoskopi, rektosigmoidoskopi, rektoskopi, bronkoskopi, anjiyografi gibi işlemler de dahil olmak üzere) ait giderleri Kuruma faturalandıramazlar. Hekim veya diş hekimlerinin, özel sağlık hizmeti sunucusu bünyesinde çalışması halinde, bu hekimler tarafından fatura düzenlenerek alınan/sunulan sağlık hizmetleri bu kapsamda değerlendirilmez.»

denilmek suretiyle, hekimlerin özel hastanelerde fatura karşılığı çalışmasına açıkça izin verilmiştir.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -4

Ancak, daha sonra Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı Müfettişlerince bu şekilde hekimlik hizmeti teminine ilişkin olarak yapılan teftişler neticesinde düzenlenen raporlarda;

1) Hekimlerin doğrudan hastaların kendilerinden bir tahsilat yapmamış ve hastaların kendilerine serbest meslek makbuzu veya fatura vermemiş olmasını,

2) Hekimlerin, hastane yönetiminin emir ve talimatlarına uygun olarak hizmet sunmakta olduklarını,

3) Hastaların randevu işlemleri başta olmak üzere genel olarak işlemlerinin hastane yönetimleri tarafından yürütüldüğünü,

4) Muayenehane veya şirket kazançlarının tamamının hastane tarafından ödenen tutarlardan oluştuğunu,

5) Çalışma sürelerinin, işçiler gibi düzenlenmiş olduğunu,

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -4

6) Hastane yönetimleriyle yapmış oldukları hizmet alım sözleşmelerinde; yıllık ücretli izin, işveren, ilave ücret, prim, kadrolu hekim, kısmi statülü hekim, nöbetçi hekim, örneklerinde olduğu gibi, iş sözleşmesine özgü ifadelerle yer verildiğini,

7- Hizmet alım sözleşmelerinde tarafların hak ve yükümlülüklerinin düzenlenmesinde, doğrudan hastaneye ve şirkete yönelik hak ve yükümlülükler belirlenmesi gerektiği halde, bizzat hekimle bağlantı kurulan hak ve yükümlülükler belirlendiğini,

8- İşin yürütümü sırasında hekimlerin hastane yönetimi tarafından denetlenmesinin öngörüldüğünü,

9- Bu hekimlerin hastane ortağı olmadıklarını,

gerekçe göstererek, hekim ile hastane arasında, iş sözleşmesinin en temel unsuru olan bağımlılık unsurunun gerçekleştiği belirtmiş ve bu hekimlerin de işçi olarak kabul edilmesine karar vermişlerdir.

Hekim Özel Hastane İlişkisi Temel Mevzuatı -4

Keza;

a) Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından çıkarılan tebliğ ve genelgelerde, söz konusu şirketlerin sağlık hizmeti sunma yetkisinin olmadığından hareketle bu sözleşmeler muvazaalı işlem kabul edilerek işçi temin sözleşmesi kapsamına alınmıştır.

b) Vergi Denetim Kurulu teftiş raporlarında da özel hastanedeki hekimlik hizmetine karşılık şirket üzerinden hekimlere yapılan ödemelerin ücret olarak vergilendirilmesi gerektiğine karar verilmiştir.

Bu gelişmeler ise, hekimlere, şirket üzerinden fatura karşılığı ödeme yapılmasından beklenen faydayı ortadan kaldıran ve idari yöntemlerle çözümlenemeyecek bir tablo oluşmasına sebep olmuş ve bu konuda yeni bir kanun düzenlemeleri yapılması talepleri gündeme getirilmiştir.

EK MADDE 10

Hekimlik mesleğinin yürütülmesi ile ilgili yukarıda belirtilen sınırlamalar ile fatura karşılığı hekimlere yapılan ödemelerin vergilendirilmesi ve fatura karşılığı veya serbest meslek makbuzu karşılığı hizmet sunan hekimlerin hangi kapsamda sigortalı sayılacağı açısından ortaya çıkan tablo ve özel hastanelere kesilen cezalar sonrasında, sektörün yeni kanun düzenlemeleri yapılması taleplerinin gündeme getirildiği tarih itibarıyla TBMM'nin seçim sebebiyle tatile girmesine az bir zaman kalmıştır.

Ayrıca, bu tarihlerde TBMM'nin gündeminde vergi mevzuatıyla ilgili görüşülmekte olan bir tasarı da bulunmamaktadır.

Bu nedenle, o dönemde sosyal güvenlik mevzuatıyla ilgili düzenlemeleri içeren ve komisyon görüşmeleri devam eden bir kanun tasarısına, 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanuna yeni bir madde eklenmesi yönünde madde ilave edilmiştir.

EK MADDE 10

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanuna eklenen madde, 23.04.2015 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanarak yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanununun 49 numaralı maddesinde düzenlenmiştir.

Bu madde iki ayrı bölümden oluşmuştur. Maddenin birinci bölümünde, daha önce Sosyal Güvenlik Kurumu Sağlık Uygulama Tebliğinde olduğu gibi, özel hastanelerin, bir veya birden fazla hekim tarafından kurulan ve Sağlık Bakanlığından sağlık hizmeti sunma konusunda bir faaliyet izni almamış olan şirketlerden, bedeli fatura karşılığı ödenmek suretiyle alacakları sağlık hizmetlerinden yararlanan hastalar için özel hastanelere Sosyal Güvenlik Kurumu tarafından ödeme yapılabilmesi kanuni dayanağa bağlanmıştır.

Böylelikle, hekimlik mesleğinin üç ayrı gruptan sadece birisi kapsamına girecek şekilde sunulması yönündeki sınırlamanın korunması; ancak, söz konusu hizmet alımlarının, Gelir İdaresi Başkanlığınca işçi temin sözleşmesi olarak kabul edilmesinin önüne geçilmesi ve bir muayenehane açılması gerekmeksizin veya işçi - işveren ilişkisi kurulması gerekmeksizin hekimlik mesleğinin icrasına kanuni zemin oluşturulmuştur.

EK MADDE 10

Anılan maddenin ikinci bölümünde ise;

a) Mesleğini serbest meslek faaliyeti olarak sürdürmekte olup da aynı zamanda Sosyal Güvenlik Kurumu ile sözleşmesi bulunmayan özel hastanelerde de serbest meslek makbuzu karşılığı hizmet sunan hekimlerin,

b) Serbest meslek faaliyetinde bulunmaksızın ortağı olduğu şirket üzerinden bedeli fatura karşılığı ödenmek üzere özel hastanelerde hizmet sunan hekimlerin,

kendi nam ve hesabına çalışanlar gibi sigortalı sayılması hükme bağlanmıştır. Ayrıca, bu hekimlere, özel hastane ile şirket arasında yapılacak sözleşmede açıkça kararlaştırılmış olması kaydıyla işçi gibi sigortalı sayılma hakkı getirilmiştir.

Böylelikle, serbest meslek faaliyetinde bulunmaksızın ortağı olduğu şirket üzerinden bedeli fatura karşılığı ödenmek üzere özel hastanelerde hizmet sunan hekimler ile özel hastane arasındaki ilişkinin, işçi- işveren ilişkisi olarak kabul edilemeyeceğine karine oluşturulmuştur.

Hekimlerin Sigortalılığı

5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanununun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (a), (b) ve (c) bentlerinde, 3 ayrı sigortalılık hali belirlenmiştir.

Buna göre;

1) Bir veya birden fazla işveren yanında iş sözleşmesine tabi olarak alışanlar, (Hizmet akdinin belirleyici unsurları, bağımlılık, ücret ve süre) **(a) bendi** kapsamında,

2) Kendi nam ve hesabına bağımsız çalışanlardan ticari veya serbest meslek kazancı elde etmeleri sebebiyle gerçek ve basit usulde vergi mükellefi olanlar, vergiden muaf olup esnaf siciline kayıtlı olanlar, şirket ortakları ve muhtarlar **(b) bendi** kapsamında,

3) Devlet memurları **(c) bendi** kapsamında, sigortalı sayılmışlardır.

Hekimlerin Sigortalılığı

5510 sayılı Kanununun 53 üncü maddesinde, bir kişinin, aynı zaman diliminde, birden fazla sigortalılık hali kapsamına girecek şekilde farklı işlerde çalışıyor olması durumunda bu kişinin öncelikle hangi halde sigortalı sayılacağı hükme bağlanmıştır.

Buna göre;

1) Bir kişinin, aynı zaman diliminde, (a) bendi veya (b) bendi ile birlikte (c) bendi kapsamında çalışıyor olması halinde, sadece ve öncelikle (c) bendi kapsamında sigortalı sayılması,

2)) Bir kişinin, aynı zaman diliminde, hem (a) bendi hem de (b) bendi kapsamında çalışıyor olması halinde, öncelikle (c) bendi kapsamında sigortalı sayılması, gerekecektir.

Ancak, (b) bendi kapsamında sigortalı olmayı gerektiren bir faaliyet yürüten kişinin, aynı zamanda (a) bendi kapsamında sigortalı gerektiren çalışması kendi sahibi veya ortağı olduğu işyerinde işçi olarak da çalışmasından kaynaklanması halinde (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmayacaktır.

Hekimlerin Sigortalılığı

23/4/2015 TARİHİNDEN ÖNCEKİ DURUM:

Özel sağlık kurum veya kuruluşları ya da vakıf üniversitelerinde çalışma yok ise;

1) Mesleklerini serbestçe icra edip serbest meslek kazancı elde ediyorlarsa ya da kurdukları anonim şirketin yönetim kurulu üyesi ortağı iseler, veya diğer sermaye şirketlerinin ortağı durumundaysalar (b) bendi kapsamında sigortalı,

2) Kamuda personel kanunlarına Kanuna tabi olarak çalışmakta iseler (c) bendi kapsamında sigortalı,

3) Mesleğini serbest olarak icra eden hekimler, bedeli hasta tarafından ödenmek suretiyle hastasını tedavi amacıyla özel hastanede bulunduğu (b) bendi kapsamında sigortalı,

sayılmakta idiler.

Hekimlerin, özel sağlık kurum ve kuruluşları ya da vakıf üniversitelerinde şirket ortağı olarak çalışmaları halinde ise, hastane ile hekim arasında iş sözleşmesi unsurlarının bulunup bulunmadığı incelenerek sigortalılık hali belirlenmekteydi.

Hekimlerin Sigortalılığı

23/4/2015 TARİHİNDEN SONRAKİ DURUM:

23 Nisan 2015 tarihinde yürürlüğe giren 6645 sayılı Kanun ile 5510 sayılı Kanuna eklenen ek 10 ncu maddenin ikinci fıkrasında;

«Şirket ortağı olan veya mesleğini serbest olarak icra eden hekimler ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan kişiler, özel hukuk kişileri ve/veya vakıf üniversitelerine ait sağlık kurum ve kuruluşları bünyesinde hizmet vermeleri hâlinde sözleşmelerinde aksine bir hüküm bulunmadıkça bu Kanunun 4 üncü maddesinin birinci fıkrasının (b) bendi kapsamında sigortalı sayılır. Ancak, bu maddenin yayımı tarihinden önce 4 üncü maddenin birinci fıkrasının (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışılan sürelerle ilişkin haklar saklıdır.»

hükmüne yer verilmiştir.

Buna göre, hekimlerin (b) kapsamında sigortalı sayılabilmelerine ilişkin olarak genel hükümlere istisna getirilmiş ve yeni bir kriter belirlenmiştir.

Hekimlerin Sigortalılığı

Yeni düzenleme sonrasında, şirket ortağı olan veya mesleğini serbest olarak icra eden hekimler ile tıpta uzmanlık mevzuatına göre uzman olan kişiler, özel hukuk kişileri ve/veya vakıf üniversitelerine ait sağlık kurum ve kuruluşları bünyesinde hizmet vermeleri halinde 4/b kapsamında sigortalı sayılacaklardır.

Ancak, özel hukuk kişileri ve/veya vakıf üniversitelerine ait sağlık kurum ve kuruluşları bünyesinde, hizmet vermeleri ile ilgili yaptıkları sözleşmelerde, (a) bendi kapsamında sigortalı sayılmaları yönünde hüküm yazılanlar (a) bendi kapsamında sigortalı olabilecektir.

23/4/2015 tarihinden önce (a) bendi kapsamında sigortalı olarak çalışılan sürelerle ilişkin haklar saklı tutulacaktır.

Ayrıca, kendi muayenehanesinde serbest hekim olarak çalışmakta olanlardan aynı zamanda SGK ile sözleşmesi bulunmayan bir özel hastanede, aldığı ücret karşılığında serbest meslek makbuzu düzenleyen hekimler de bu çalışmalarını karşılığında öncelikle (b) bendi kapsamında sigortalı sayılacaktır. Bunlardan, özel hastaneyle olan sözleşmesinde (a) bendi kapsamında sigortalı sayılacağı belirtilenler ise (a) kapsamında sigortalı olarak sayılacaktır.

Hekimlerin Sigortalılığı

Şirket ortağı olarak özel hastaneyle yapmış olduğu sözleşme çerçevesinde (a) bendi kapsamına sigortalı sayılan hekimlerin, sigorta primine esas aylık kazanç tutarları ise, sözleşmede ayrıca karar altına alınacak olup, bu tutarın 5510 sayılı Kanununun 82 nci maddesine göre belirlenen sigorta primine esas kazanç sınırları içinde kalması gerekmektedir. Ayrıca bu hekimler, özel hastane tarafından (a) bendi kapsamındaki diğer çalışanları ile birlikte SGK'ya bildirilecektir.

Şirket ile yapılan sözleşmeye göre özel sağlık hizmeti sunucusu tarafından şirket tarafından kesilen faturadaki tutar ile şirket ortağı olan hekim açısından belirlenen sigorta primine esas aylık kazanç tutarı farklılık arz edebilir. Bu durumda, sözleşmeye göre (mutlaka) belirlenmesi gereken sigorta primine esas aylık kazanç tutarı dikkate alınacaktır.

Şirket ortağı hekim tarafından verilen hizmetin bedeli, şirket tarafından kesilen fatura karşılığında özel hastane tarafından ödenmiş olacağından, hekimin prime esas kazancı ve gün sayıları ile ilgili ücret bordrosu düzenlenmesi istenmeyecektir. Zira, ücret bordrosu düzenlenmesi mükerrer bir gider belgesi anlamına gelecektir. Bu nedenle, hekimin sigorta primine ilişkin aylık kazanç tutarı, tutulması zorunlu yasal defterlere de (yevmiye defteri, defter-i kebir) gider olarak yansıtılmayacak ve şirketin kestiği fatura mukabilinde yapılan ödemeler yasal defterlere gider olarak kaydedilmiş olacaktır.