

# Sağlık Hizmetlerinde Stratejik İşbirliği ve Afiliasyon

**Vakıf Yükseköğretim Kurumları Deneyimi**

**Dr. Mehmet ALTUę**

Lokman Hekim Üniversitesi

Mütevelli Heyet Bařkanı

# Bazıları başarılı olurken, bazıları neden olamıyor?

Stratejik liderlik rekabet avantajı yaratmak için bir kurumun strateji oluşturma sürecini en etkin şekilde nasıl yönettiği ile ilgilidir.

**Başarı yada başarısızlık genellikle izlenen stratejilere atfedilir.**

**Stratejiler rakiplere göre kurumunuzun performansına etki eden önemli bir göstergedir.**

**Strateji eyleme yön veren harekettir.**

Yol gösterir, **Belirsizlikleri giderir**, Verimliliği artırır, **Değer katar**, Farklılaştırır,

Sağlık kurumlarının geliştirdikleri stratejilerin başarısı ve yaşam süreleri üzerinde çok sayıda değişkenin etkisi bulunmaktadır

- **Günümüzde yüksek iřletme maliyetleri**
- **İ verimsizlikler**
- **İktisadi belirsizlikler**
- **Yetersiz regülasyonlar**



25.08.2011

YÖK Genel Kurulunun  
25.08.2011 tarih ve 17 sayılı  
kararı ile Vakıf *Yükseköğretim*  
*Kurumları ile Özel*  
*hastanelerin işbirliğine ilişkin*  
*usul ve esaslar düzenlendi*

28.05.2015

YÖK Genel Kurulunun  
28.05.2015 tarih ve 305 sayılı  
kararı ile Vakıf *Yükseköğretim*  
*Kurumları ile Özel*  
*hastanelerin işbirliğine ilişkin*  
*usul ve esaslar*

20.08.2016

3359 sayılı Sağlık Hizmetleri  
Temel Kanununda  
düzenleme yapıldı

# AFİLİASYON SÜRECİ

## Ortak Esaslar

- Aynı il
- Yeterli kapasite
- SUAM
- ÖHY'ye tabi olması

19.04.2012

YÖK Genel Kurulunun  
19.04.2012 tarih ve 481 sayılı  
kararı ile Vakıf *Yükseköğretim*  
*Kurumları ile Özel*  
*hastanelerin işbirliğine ilişkin*  
*usul ve esaslar yeniden*  
*düzenlendi*

18.06.2016

Sağlık Uygulama Tebliği (SUT)  
değişiklik ile afiliye özel  
hastanelerin ödemelerini  
üniversite hastanesine göre  
düzenlemiştir

17.05.2017

Sağlık Bakanlığı Vakıf  
Üniversiteleri ile Özel  
Hastanelerin İşbirliğine İlişkin  
Usul ve Esaslar yayınlandı

Anayasa Mahkemesinin vermiş olduğu kararla 3359 sayılı yasanın Ek 15. maddesinin  
Anayasaya aykırı olmadığı belirlendi.

- Afiliasyon Protokolünün YÖK Genel Kurulu yerine Genel Kurulun yetki verdiği komisyon tarafından onaylanması ve Bakanlığın onayına sunulması

- Üretilen toplam katma değerden eğitim, uygulama ve araştırma fonksiyonunun karşılığı olarak temel tıp bilimleri ile klinik bilimler arasındaki maddi manevi değer algısının dengelenmesi

- Üniversite ile sağlık kurumu arasındaki görev tanımlarında ve yetki hiyerarşisinde belirsizlik

- Hekimlerin mesleki motivasyonunun artmasına bağlı olarak hasta bakımı ve sağlık sisteminin sürdürülebilirliğini sağlaması

## ÜNİVERSİTELER AÇISINDAN BEKLENTİLER

- Tahmin edilebilirlik ve algılanan hekim gelirinin daha adaletli olması profesyonel memnuniyetini etkileyecektir
- Geleneksel istihdam ve performans değerlendirme süreçlerinde ve iş modellerinde daha iyi kural ve düzenlemeler profesyonel memnuniyetini artırabilir
- İdari Personel istihdam politikaları (İş Kanunu ve 2547 )

- Kapasite (Hastane için yatak, Diş için ünit, m2 gibi sınırlamalar düzenlemesi)

- Özel Hastanede uygulanacak eğitim araştırma ve uygulama alt yapı standartlarının belirlenmesi

- Kanun ve Yönetmeliklerle belirlenmesine karşın Afiliye Hastanelerde SUAM Tabelası kullanılmasına izin verilmiyor. Bu vb. konular SB Usul ve Esaslarında net bir şekilde belirlenmeli.

- **Özel Hastaneye verilecek olan kadro ve cihaz için ayrıca planlama yapılması, özel hastane planlamasından ayrı tutulması**

## ÖZEL HASTANELER AÇISINDAN BEKLENTİLER

- SUT'un Tanımlar bölümüne Afiliye hastane tanımının eklenmesi

- Üniversite öğretim üyesinin sağlık hizmeti sunumundan kaynaklanan gelir artışı

- YÖK, SB ve SGK arasında ki gözetim ve denetim yetki karmaşasının bir an evvel netleştirilmesi

- Kamudan ayrılan yan dalı bulunan hekimlerin Afiliasyon kapsamında özel hastanede çalışmasına fırsat verilmesi

- Hastaneler Genel amaçlı hastaneden Eğitim araştırma hastanesine dönüşüm
- Performans gelişimi ve Verimlilik artışı
- Öğretim üyelerinin özlük haklarında gelişim
- Hizmet sunumunda ve vaka karmaşında nitelik ve nicelik artışı
- Daha kapsamlı eğitim, uygulama ve araştırma imkanı
- Profesyonelleşme/Meslekleşme ve insan gücü çeşitliliğinde artış
- Tanımlama ve itibar artışına paralel gelir artışı sağlamak

## AVANTAJLARI

- Kaynakları ve yetenekleri beraberce kullanarak sinerji yaratmak ve güçlenmek
- Atıl kapasitelerin kullanımı ve eğitimin hizmetine sunulması
- Üniversite-Saha İşbirliği ile akademi ile halkın buluşması
- Hizmet ürün gamını çeşitlendirmek, pazarı büyütme
- Verimlilik sağlanması
- Gider ve maliyetlerin paylaşılması
- Belirsizlikleri yönetme
- Üniversitenin eğitime, Hastane yönetiminin de işletmeye odaklanması sağlanmış oluyor